

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с. Визинга (МБОУ «СОШ» с. Визинга) «Школа» Визингского муниципального района Самарской области

ПРИКАЗ

16.04.2025

№ 137

с. Визинга

О внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка

В соответствии со штатным расписанием на 10 апреля 2025 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) изменения:

1. Раздел 2. «Порядок приема и увольнения работников» п. 2.1

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Раздел 2. «Порядок приема и увольнения работников» п. 2.3

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить следующие документы:

- справку об обучении или периоде обучения, которая выдается образовательной организацией.

Раздел 2. «Порядок приема и увольнения работников» п. 2.6

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

2. Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.1

- С 10 апреля 2025 года устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу, воскресенье для должности подсобный рабочий. Для работников устанавливается следующий порядок начала, окончания работы и перерывы для отдыха и питания:

	Понедельник-пятница	Суббота, воскресенье	Перерыв
Мужчины	08час.00мин. – 17 час.00 мин.	Выходной	12час.00мин. - 13час.00мин.
Женщины	08час.00мин. – 16 час.15мин. 08час.00мин.–16час.00мин. (пятница)	Выходной	12час.00мин. - 13час.00мин.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы

время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Г.В. Паршукова