

Визинга являются:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- возраст - не более 45 лет;
- дееспособность;
- отсутствие судимости, отсутствие фактов возбуждения уголовного дела;
- стаж работы в учреждении соответствующего профиля не менее 5 лет;
- наличие высшего профессионального образования по направлению деятельности.

3.2. Кандидаты, включаемые в резерв директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Визинга должны соответствовать Требованиям к квалификации по должности «руководитель» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н (в редакции Приказа от 31.05.2011 г. № 448н) «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

3.3. Кандидаты, включаемые в резерв заместителей директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Визинга должны соответствовать Требованиям к квалификации по должности «заместитель руководителя» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н (в редакции Приказа от 31.05.2011 г. № 448н) «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

3.4. Численный состав кандидатов, состоящих в резерве руководящих работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Визинга по каждой группе должностей не ограничен.

3.5. Список кадрового резерва утверждается директором Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Визинга.

4. Работа с резервом руководящих работников

4.1. Организация работы с резервом осуществляется путем взаимодействия руководящих работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Визинга.

Общий контроль и ответственность за организацию работы с резервом несет директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Визинга.

4.2. Для подготовки работников, включенных в резерв, могут быть утверждены три вида программ:

- программа по общей теоретической подготовке;
- специальная программа;
- индивидуальная программа (практика).

4.3. Планы подготовки работников, включенных в резерв должны включать:

- исполнение обязанностей директора, заместителей директора в период его отсутствия с целью получения опыта руководящей работы;
- получение дополнительного образования, прохождение повышения квалификации;
- прохождение стажировки на вышестоящей должности;
- участие в подготовке проектов решений, совещаний, заседаний;
- самостоятельную подготовку по профилю будущей деятельности.

4.4. Изучение работников, состоящих в резерве, проводится на протяжении всего времени нахождения их в составе резерва.

4.5. Директором Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Визинга или их заместителями по истечению года оценивается выполнение программ работником, включенным в резерв и принимается решение об оставлении его в составе резерва или исключении из него.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с. Визинга (МБОУ «СОШ» с. Визинга) «Шөр школа» Визин сиктса муниципальной велөдан съёмкүд учреждение

ПРИКАЗ ТШӨКТӨД

18.12.2020

№ 250

с. Визинга

Об утверждении Положения о резерве руководящих работников

В целях совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения должностей директора, заместителей директора, улучшения качественного состава работников, повышения уровня профессиональной деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о резерве руководящих работников.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Унгефуг