Утверждаю: Глава муниципального района «Сысольский»/ руководитель администрации муниципального района «Сысольский» АЛ'. Попов

## ПЛАН

по устранению педостатков, выявленных в ходе

независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельностимуниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Визинга (утвержден распоряжением администрации муниципального района «Сысольский» № 306-р от 22.12.2023 г.) на 2023-2025 годы

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				реализованные меры по устранению выявленных недостатков	фактический срок реализации
<ol> <li>Открытость и досту</li> </ol>	пность информации об организаг	ин, осуществляют	ней образовательну	ю деятельность	The second secon
На информационном стенде отсутствуют: - документ о порядке оказания платных образовательных услугах, в т.ч. образец договора. документ об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе: - информация об условиях питания обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц ОВЗ		До 30 декабря 2023 г.	Паршукова Галина Валерьевна, директор		

Не обеспечено в организации формирование комфортных условий для предоставления услуг, в частности: - комфортная зона отдыха (ожидания), оборудованная соответствующей мебелью; - навигация внутри организации, (т.е. наличие информационных табличек, указателей, сигнальных табло и прочее); - доступность питьевой воды в помещении организации	Обеспечить в образовательной организации формирование комфортных условий для предоставления услуг	2024-2025 гг.	Паршукова Галина Валерьевна, директор		
	III. Доступность усл	уг для инвалидов			
-	-	-	-	-	-
	IV. Доброжелательность, вежли	вость работников	организации		
Доброжелательность и вежливость в недостаточной степени проявляется со стороны сотрудников организации	1) Организовать мероприятия, направленные на построение конструктивного взаимодействия работников с потребителями услуг (освещение вопросов профессиональной этики на коллективных совещаниях и семинарах);  2) Организовать индивидуальные и групповые консультации сотрудников с психологом	2024-2025 гг. 2024-2025 гг.	Паршукова Галина Валерьевна, директор Паршукова Галина Валерьевна, директор		
V. Удовлети	воренность условиями ведения об	разовательной де	ятельности организ	зацией	<del></del>

C<sub>M</sub> 3